

# รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



องค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้าง  
อำเภอโพธารมย์ จังหวัดหนองคาย

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

๑.๑ นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

๑.๒ นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด	- ดำเนินการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๒. สรรหาพนักงานส่วนตำบลตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย อย่างชัดเจน	<u>เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕</u> -รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป แทนตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้าง	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๒๕๖๕ – ๑ พ.ย.๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๓. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำหนด</p> <p>๔. มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำหนด</p>	(ต่อ)			
	<p><u>เดือนธันวาคม ๒๕๖๕</u></p> <p>-รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป แทนตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่ง <b>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</b> สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้าง</p>	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ พ.ย.๒๕๖๕ - ๑ ธ.ค.๒๕๖๕
	<p><u>เดือนมกราคม ๒๕๖๖</u></p> <p>-รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร แทนตำแหน่งว่าง ตำแหน่ง <b>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</b> สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้าง</p>	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ธ.ค.๒๕๖๕ - ๑ ม.ค.๒๕๖๖
	<p><u>เดือนเมษายน ๒๕๖๖</u></p> <p>-ให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งในสายงานอำนวยการ แทนตำแหน่งว่าง ตำแหน่ง <b>หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี</b> สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลค่ายบกหวาน</p>	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ เม.ย.๒๕๖๖ - ๒๘ เม.ย.๒๕๖๖
	<p>- สามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำหนด จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง <b>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</b> สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้าง</p>	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	<p>- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง <b>ผู้ช่วยพนักงานประปา</b> และ ตำแหน่ง <b>คนงานประจํารถขยะ</b> ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้าง ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	๓ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ พ.ย.๒๕๖๕
<p>- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง <b>คนงานประจํารถขยะ</b> ตามประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้าง ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖</p>	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	๕ ม.ค.๒๕๖๖ - ๑ มี.ค.๒๕๖๖	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	(ต่อ) - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง <b>พนักงานขับรถขยะ</b> ตามประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบล ชุมช้าง ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	๕ มี.ค.๒๕๖๖ - ๒๖ เม.ย.๒๕๖๖

### ๑.๓ นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการตามแผน ฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่ง เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	- ไม่มีงบประมาณ	-	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๒. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจด้านการ บริการของบุคลากรผ่านหน้า เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้าง <a href="http://www.chumchang.go.th">www.chumchang.go.th</a>	- ไม่มีงบประมาณ	-	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๓. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งรอบการประเมินครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาถึงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามแต่ละตำแหน่ง  - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งรอบการประเมินครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๖ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาถึงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามแต่ละตำแหน่ง	- ไม่มีงบประมาณ	-	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

#### ๑.๔ นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๑. มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือ ระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูล เกี่ยวกับบุคคลขององค์กร</p> <p>๓. มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. มีการพัฒนาระบบงานหรือระบบการให้บริการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลได้ เช่น โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานครู ระบบ LHR , โปรแกรมระบบ E-laas,E-plan,E-gp, ccis</p>	<p>-เข้าใช้งานในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ปรับปรุงข้อมูลบุคคลโดยใช้เครื่องอ่านบัตรสมาร์ทการ์ด</p> <p>-ใช้งานในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ในการเก็บข้อมูลบุคคลขององค์กร</p> <p>-เข้าใช้งานในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) และดำเนินการรับรองข้อมูลในระบบตามระยะเวลาที่จังหวัดกำหนด</p> <p>-การปรับปรุงข้อมูลบุคคล โดยใช้เครื่องอ่านบัตร สมาร์ทการ์ด เชื่อมต่อฐานข้อมูลของบัตรประชาชน</p>	<p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>๑ ต.ค ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖</p>

## ๑.๕ นโยบายด้านสวัสดิการ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขถึง ๒๕๔๙	- จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำทุกราย จำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๐ ราย	- ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖
๒. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขถึง ๒๕๔๙	- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบล ที่มีสิทธิ์เบิก	๑๙,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	๑ ต.ค ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖
๓. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขถึง ๒๕๕๙	- องค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้างจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์ เบิกค่าเช่าซื้อบ้าน จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑.นายพิเศษ สะวิสัย ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง ปฏิบัติการ ๒. พันจ่าเอกมิตร ชนประทาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓.นางรัศมี เศษสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.นายอรรถวิษ แก้วคุณเมือง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	๓๐๔,๐๐๐ (โอนลต ๓๐,๐๐๐)	๔๕,๐๐๐	๑ ต.ค ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๘	๖	๓
๓	วิชาการ	๙	๘	๑
๔	ทั่วไป	๖	๔	๒
๕	ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๕	๑๑	๔
๖	ลูกจ้างประจำ	๕	๕	-
๗	พนักงานจ้าง	๓๐	๓๐	-
	รวม	๗๖	๖๖	๑๐

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ประเภท	จำนวนตำแหน่ง	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑	บรรจุ/แต่งตั้ง	๑	๑	
๒	รับโอน	๒	๒	
๓	ให้โอน	๑	๑	
๔	เกษียณอายุราชการ	-	-	
	รวม	๔	๔	

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๑๐๐
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๖	๖	๑๐๐
๓	วิชาการ	๘	๗	๘๗.๕
๔	ทั่วไป	๔	๔	๑๐๐
๕	ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๑	๗	๖๓.๖๓
๖	ลูกจ้างประจำ	๕	๔	๘๐
๗	พนักงานจ้าง	๓๐	๑๓	๔๓.๓๓
	รวม	๖๖	๔๓	๖๕.๑๕

หมายเหตุ รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ตามภาคผนวก



ภาคผนวก

**รายชื่อผู้เข้ารับการศึกษาหรือพัฒนา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑	นายสัมฤทธิ์ บุชากุล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้าง	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒	นางสาวเสถียรพร บุชากุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓	นางชนมณีภา ชัยจันทา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้าง	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ และการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงฯ(LTC) ตามประกาศ สปสช. เรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้อปท. ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ รวแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๕ การดำเนินงานอาสาสมัครบริบาล และการจัดทำแผนการเงินและแผนสุขภาพ กปท.๑-๑๐	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๔	นายชนมน วันเพ็ญ	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ และการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงฯ(LTC) ตามประกาศ สปสช. เรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้อปท. ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ รวแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๕ การดำเนินงานอาสาสมัครบริบาล และการจัดทำแผนการเงินและแผนสุขภาพ กปท.๑-๑๐	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๕	นางสาวสุดคนึง โหมหงษ์	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	การจัดทำแผนพัฒนาเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ภายใต้กรอบของระเบียบและหนังสือสั่งการ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๖	จำเอกกิตติชัย เทียงท่า	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การจัดทำแผนพัฒนาเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ภายใต้กรอบของระเบียบและหนังสือสั่งการ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๗	นายกันตภณ อินทร์ตาแสง	นิติกรชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	วินัยและระเบียบการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๘	นายประกิจ วงษ์สว่าง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	สัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ	สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ	๒๕ เมษายน ๒๕๖๖
๙	นางเจนจิรา ศรีเมือง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ และการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงฯ(LTC) ตามประกาศ สปสช. เรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้อปท. ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ รวแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๕ การดำเนินงานอาสาสมัครบริบาล และการจัดทำแผนการเงินและแผนสุขภาพ กปท.๑-๑๐	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๐	นางสาวรุ่งฤดี บัวพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๗	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

๑๑	นายอรรถวิช แก้วคุณเมือง	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕
๑๒	น.ส.ธนลพรรณ ประเวณีชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕
๑๓	นางสาวอมรรัตน์ พิศกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕
๑๔	นางสาวคณินนิตย์ ปัญญาสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การปิดบัญชี ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS การปรับปรุงและปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานวิทยาเขตขอนแก่น	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๕	นางสาวกรณิการ์ จันทะนาม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
๑๖	นางประพิมพ์ ชัยจันทร์	เจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๗	นายจิรัฐ กิติอาษา	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	สร้างความเข้าใจ สถานการณ์อนามัยสิ่งแวดล้อม ผลกระทบต่อสุขภาพและการวางแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการพื้นที่ลุ่มน้ำห้วยหลวงตอนล่าง จังหวัดหนองคาย	ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๘	นายพิเศษ สะวิสัย	นักจัดการงานช่าง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรน้ำ ประจำปี ๒๕๖๘ (Thai Water Plan)	สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ภาค ๓	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๙	นางสาวรัตนา สาละ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒๐	นางรัศมี เศษสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒๑	นางธัญลักษณ์ โอตาการ	ครู	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒๒	นางอำไพพร พระโพธิ์	ครู	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการขับเคลื่อนนโยบาย เครือข่ายลดการบริโภคหวานและสื่อสารสร้างความรอบรู้ด้านอาหารเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ จังหวัดหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๕	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย	
๒๓	นางเพ็ญ ชันดี	ครู	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒๔	นางเพ็ญรภา สวารักษ์	ครู	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒๕	นายวราพงษ์ บึงลี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒๖	นายรัฐพล วงศ์มหา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้ประสิทธิภาพและทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๒๗	นางสาวหญิงอุทัย สุวรรณมาโจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	การจัดทำแผนพัฒนาเพื่อใช้ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ภายใต้กรอบของระเบียบและหนังสือสั่งการ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๒๘	นายนพดล มีเลข	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ)	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	กิจกรรมวันปลอดภัย ของผู้ใช้รถใช้ถนน	อำเภอโพธารมย์	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๙	นายถวัล เตโช	พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง)	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	กิจกรรมวันปลอดภัย ของผู้ใช้รถใช้ถนน	อำเภอโพธารมย์	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓๐	นายแจ็ก หาละไชย	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	กิจกรรมวันปลอดภัย ของผู้ใช้รถใช้ถนน	อำเภอโพธารมย์	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓๑	นางสาวเพ็ญญา พรหมคำชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดหนองคาย	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓๒	นางสาวดวงเดือน ตะวงศา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓๓	น.ส.กรณัฐ ศิลาคม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓๔	นางสาวมนฤดี ศิลาคม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ คณะกรรมการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่กำหนดร่างขอบเขตของงานที่จะจ้าง รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อ คุณสมบัติของผู้เสนอราคา กำหนดราคากลาง พิจารณาผลการประกวดราคาด้วยวิธี e-bidding การตรวจรับพัสดุ บริหารสัญญา และการตรวจสอบพัสดุประจำปี เพื่อทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบ กฎกระทรวง ประกาศ หลักเกณฑ์ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รุ่นที่ ๗	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๔ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓๕	นางเพ็ญณี สมบูรณ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	ศูนย์เด็กเล็ก โรงเรียนอนุบาล:การบริหารจัดการความปลอดภัย ตามมาตรฐานชาติ และแนวทางการป้องกันและเผชิญเหตุ Active Schooler ในสถานศึกษา	มหาวิทยาลัยมหิดล	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๓๖	นางราตรี แสงฤทธิ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	ศูนย์เด็กเล็ก โรงเรียนอนุบาล:การบริหารจัดการความปลอดภัย ตามมาตรฐานชาติ และแนวทางการป้องกันและเผชิญเหตุ Active Schooler ในสถานศึกษา	มหาวิทยาลัยมหิดล	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๓๗	นายวันทา ทองประเทือง	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการจัดทำฝัมน้ำ ลุ่มน้ำโขงตะวันออกเฉียงเหนือร่างฝัมน้ำและรายการประกอบร่าง ๓	สำนักทรัพยากรน้ำ	๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
๓๘	นางศิริพร พิณรัตน์	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการจัดทำฝัมน้ำ ลุ่มน้ำโขงตะวันออกเฉียงเหนือร่างฝัมน้ำและรายการประกอบร่าง ๓	สำนักทรัพยากรน้ำ	๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
๓๙	นายสมพิช วิสกา	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการจัดทำฝัมน้ำ ลุ่มน้ำโขงตะวันออกเฉียงเหนือร่างฝัมน้ำและรายการประกอบร่าง ๓	สำนักทรัพยากรน้ำ	๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

๔๐	นางบัวขาว อุปกา	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการจัดทำฝังน้ำ ลุ่มน้ำโขงตะวันออกเฉียงเหนือร่างฝังน้ำและรายการประกอบร่าง ๓	สำนักทรัพยากรน้ำ	๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
๔๑	นายมีชัย พรหมภักดิ์	พนักงานสูบน้ำ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการจัดทำฝังน้ำ ลุ่มน้ำโขงตะวันออกเฉียงเหนือร่างฝังน้ำและรายการประกอบร่าง ๓	สำนักทรัพยากรน้ำ	๒๕ มกราคม ๒๕๖๖
๔๒	พ.จ.อมิตร ชนประทาน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	กิจกรรมวันปลอดภัย ของผู้ใช้รถใช้ถนน	อำเภอโพธิ์พิสัย	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๔๓	นางสาวรัตนา พรหมเทวา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๒๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

## ปัญหาและอุปสรรค

ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้นและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้าง ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

## ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ ที่ทันสมัย เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง