

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้าง อำเภอโพธาราม จังหวัดหนองคาย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้าง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้างจึงขอสรุปและรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมช้าง	<ul style="list-style-type: none">- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และจัดกิจกรรม ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)- เสริมสร้างการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ตรวจสอบของแต่ละส่วนราชการใน อบต.ทำการตรวจสอบ กำกับ ควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หากพบว่า มีกรณีเป็นที่สงสัยว่า มีการเรียกรับหรือการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้รายงานผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด โดยเร็ว เพื่อพิจารณาใช้มาตรการทางปกครองและมาตรการทางกฎหมายอย่างเด็ดขาดและรวดเร็ว	งานนิติการ สำนักปลัด อบต.ชุมช้าง และทุกกอง	๑๖ ก.พ.๖๖	<ul style="list-style-type: none">- จัดอบรมชี้แจงให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภายใน อบต.ชุมช้าง และผู้ที่มีหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนในเรื่องการอนุญาต อนุมัติ หรือให้ความเห็นชอบพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม ให้แล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกำหนดไว้ และจัดทำกระบวนการ การดำเนินงานแต่ละขั้นตอนให้มีความชัดเจนและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบหากกระบวนการในการดำเนินงานใดที่มีระยะเวลาที่ไม่เหมาะสม หรือทำให้เกิดความล่าช้าโดยไม่จำเป็นให้ทบทวนปรับปรุงยกเลิก

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างการปฏิบัติงานด้านการแต่งตั้งโยกย้าย สอบแข่งขัน คัดเลือก หรือสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งให้พิจารณาสรรหาหรือแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้วยความเป็นธรรม ใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์แก่ราชการ หรือโดยแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณากลับกรองเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ - ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานทุกระดับชั้นเข้มงวด กวดขัน การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อป้องกันมิให้มีช่องทางการเรียกรับสินบน และต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งหากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเรียกรับสินบนให้ดำเนินการทางวินัยและอาญาต่อไป - เสริมสร้างฐานความคิด ให้ทุกหน่วยงานจัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียน หรือให้ข้อมูลเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงาน อบต. ชุมช้ำง ภาคประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการรับสินบนของหน่วยงาน และให้ทุกหน่วยงานภายใน อบต.ชุมช้ำง ทำการรวบรวมรายงานข้อมูลการแจ้งเบาะแสการเรียกรับสินบนให้ฝ่ายงานนิติการในทุกวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน 			<p>และกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานใหม่ เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว หากการให้บริการประชาชนในทุกเรื่องที่ไม่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดระยะเวลาไว้ให้ทุกหน่วยงานภายใน อบต.พิจารณา ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานต่างๆ ต้องไม่เรียกรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง เพื่อทำการใดๆ อันมิชอบต่อหน้าที่และระเบียบกฎหมาย และปลูกฝังแนวคิดให้เจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานภายใน อบต.ชุมช้ำงดำเนินการรณรงค์ด้านวัฒนธรรม ด้านทัศนคติและด้านส่งเสริมค่านิยมไม่เรียกรับสินบน ในการประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการตามไตรมาสที่ ๒ และ ๓</p>

